

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«АМУРСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕАТР КУКОЛ»
(ГАУКАО «АОТК»)

ПРИКАЗ

01.02.2023 г.

№ 7

г. Благовещенск

О внесении изменений в приказ
ГАУКАО «Амурского областного
театра кукол» от 01.02.2021г. № 2а

Во исполнение приказа министерства культуры и национальной политики Амурской области от 14.12.2023 г. № 264 – ОД «О внесении изменений в приказ министерства культуры и национальной политики Амурской области от 30.04.2020 г. № 79-ОД»

П р и к а з ы в а ю :

1. Пункт 4.2 раздела IV изложить в новой редакции:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера работникам ГАУКАО «АОТК» устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности и критериев оценки деятельности работников.

Определение размера стимулирующих выплат работникам осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников.

Персональный состав комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников ГАУКАО «АОТК» устанавливается локальным актом учреждения.

Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, который подписывается всеми членами Комиссии присутствующими на заседании.

Оценка показателей производится по бальной системе. Сумма набранных баллов является числовым показателем деятельности по каждому работнику за отчетный период».

2. Пункт 4.2 раздела IV изложить в новой редакции:

«4.3. Выплаты стимулирующего характера работникам ГАУКАО «АОТК» устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности и критериев оценки деятельности работников.

Определение размера стимулирующих выплат работникам осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников.

Персональный состав комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работников ГАУКАО «АОТК» устанавливается локальным актом учреждения.

Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат оформляется протоколом, который подписывается всеми членами Комиссии присутствующими на заседании.

Оценка показателей производится по бальной системе. Сумма набранных баллов является числовым показателем деятельности по каждому работнику за отчетный период».

3. Подпункт 1) пункта 5.5 раздела V изложить в новой редакции:

«1) премия по итогам работы (за месяц, год).

Премирование руководителя учреждения по итогам работы осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения, устанавливаемых трудовым договором и выплачивается на основании приказа министерства культуры и национальной политики Амурской области.

Выплата премии по итогам работы руководителю учреждения производится при наличии в учреждении экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате работникам учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.».

Приложения № 1,2,3 к Положению об оплате труда работников ГАУКАО «Амурский областной театр кукол», утвержденному приказом от 01.02.2021 г. № 2а изложить в новой редакции, согласно Приложению № 1,2,3 к настоящему приказу.

И.о. директора



Федорова А.И.

Перечень показателей эффективности деятельности государственного автономного учреждения культуры Амурской области «Амурский областной театр кукол», работы руководителя учреждения и критерии их оценки по итогам работы за месяц

Показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (баллы)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения			
Организация проката спектаклей в соответствии с утвержденным планом	выполняется - 15, не выполняется - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Отсутствие замечаний проверяющих организаций	отсутствие замечаний - 5, наличие замечаний - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Количество посещений учреждения культуры	выполняется - 15, не выполняется - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Наличие сайта в учреждении, регулярное обновление и качество представленной на нем информации, периодичность актуализации вебсайта	выполняется - 10, не выполняется - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей учреждений, уровень решения конфликтных ситуаций	выполняется - 5, не выполняется - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Своевременное предоставление данных для составления отчетности от учреждения	выполняется - 5, не выполняется - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Соблюдение требований по подготовке и ведению сопроводительной и учетной документации	выполняется - 5, не выполняется - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов			

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
Обеспечение соотношения средней заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Амурской области	обеспечивается - 5, не обеспечивается - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Своевременное выполнение расчетов с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	отсутствие задолженности - 5, наличие задолженности - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности за отчетный период	соблюдаются сроки - 5, не соблюдаются сроки - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по вопросам исполнения финансовой дисциплины	отсутствие замечаний - 5, наличие замечаний - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 20 баллов			
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами			
Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 85 процентов от штатного расписания)	не менее 85% - 5, менее 85% - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Представление актуальной информации о вакансиях в учреждении в установленный срок (до 25 числа ежемесячно)	информация представлена в срок - 5, информация не представлена в срок - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Обеспечение выполнения требований по охране труда в учреждении	требования выполняются - 5, требования не выполняются - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	требования законодательства выполняются - 5, требования законодательства не выполняются - 0	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов			

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

4. Выполнение поручений руководителя

Выполнение поручений руководителя	За не выполнение поручений руководителя размер набранных баллов снижается на 5 баллов	Отчет руководителя учреждения	1 раз в месяц
-----------------------------------	---	-------------------------------	---------------

Приложение № 2
к Приказу ГАУКАО «АОТК»
от 01.02.2023 г. № 7

Система оценки эффективности деятельности работников государственного автономного учреждения
культуры Амурской области «Амурский областной театр кукол»

Наименование должности	Наименование критерия оценки деятельности	Размеры выплат при достижении условий ее выполнения (в баллах к окладу (должностному окладу))	Источник информации
1	2	3	4
все должности	Качественное выполнение должностных обязанностей	При постоянном выполнении показателя без нарушений и отступлений – 25, при наличии однократных незначительных нарушений или отступлений – 20, при наличии повторяющихся незначительных нарушений или отступлений - 15	Индивидуальный план-отчет работников
административно-управленческий персонал; служащие	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, проверяющих организаций	При постоянном выполнении показателя без нарушений и отступлений 5 – 25, при наличии однократных незначительных нарушений и/или отступлений 5 – 20, при наличии повторяющихся незначительных нарушений и/или отступлений 5 -15	Индивидуальный план-отчет работников
все должности	Участие в организации, подготовке и проведении информационных, культурно-досуговых, социально-значимых и просветительных мероприятиях	15	Индивидуальный план-отчет работников
все должности (кроме вспомогательного персонала)	Участие в проектах, конкурсах федеральных и государственных программ	15	Индивидуальный план-отчет работников
художественный персонал: специалисты	Освоение и внедрение инновационных методов работы	10	Индивидуальный план-отчет работников

1	2	3	4
артистический персонал; художественный персонал	Проведение самостоятельной творческой работы	5 - 10	Индивидуальный план-отчет работников
все должности	Соблюдение правил внутреннего распорядка, профессиональной этики поведения, правил охраны труда и пожарной безопасности	При постоянном выполнении показателя без нарушений и отступлений – 10, при наличии однократных несущественных нарушений и/или отступлений – 5, при наличии повторяющихся несущественных нарушений и/или отступлений - 0	Индивидуальный план-отчет работников
все должности	Выполнение поручений руководителя	5 - 15	Индивидуальный план-отчет работников
	ИТОГО	80-110	